

IMPEC EN FOCO

Tema del Boletín Mensual: Optimismo en Acción

QUE HAY EN ESTE EMISIÓN

Nota de Taran - 02

Celebraciones de Cumpleaños- 03

Reenfocar de forma Remota - 04

Una Vision Workplace - 04

Relaciones y Tecnología - 06

Mujeres trabajando - 07

Un Nuevo GNU - 08

GNU Perspicaces - 09

Interseccionalidad en Acción - 10

Impacto Global - 11

Aventuras en CorFUN - 13

NOTA DE TARAN

Escrito por Taran Alexander

¡Feliz lunes! A estas alturas, aquellos de nosotros fuera de Arizona y Hawái hemos AVANZADO para disfrutar más de nuestras horas de luz. Nuestro enfoque se centra en reconocer el impacto tangible de las mujeres en la historia de Estados Unidos. Más de 100 años después de la aprobación histórica de la 19ª Enmienda que protege legalmente el derecho al voto de las mujeres, las mujeres continúan como pioneras, pioneras y líderes de opinión en los campos que eligen. Navegue aquí en busca de inspiración sobre cómo conmemorar y fomentar el estudio, la observación y la celebración del papel vital de la mujer en nuestra historia.

Reflexionamos sobre el impacto de las mujeres a lo largo de la historia y sobre quienes traen un cambio real en nuestra vida diaria.





ón continúa evolucionando con nuevos miembros del equipo y nuevos líderes. Estas caras nuevas brindan muchas oportunidades para aprender y colaborar. El ritmo de nuestro crecimiento organizativo y estratégico se alinea con el ritmo general de 2021. Al concluir el primer trimestre, recuerde respirar e hidratarse.

Estamos orgullosos de lanzar March Impec in Focus en dos idiomas, inglés y español. Los animo a leer más, aprender más sobre cada uno de nuestros nuevos miembros y nuestra visión de esta organización a la que pertenecemos.



FELIZ CUMPLEAÑOS FEBRERO Y MARZO!

A nuestros siguientes amigos:

Operaciones y Mantenimiento

Manuel G.

Irene T.

Roberto V. Linda L.

Diana C. R. Mary K.

Imelda C. Francisco P.

Juan D. A. Cristian A. H. H.

Enrique C. Vincent C.

Guiselle R. Edilberto M.

Victor H. M.

Servicios del Sitio

Tony F.

Jessell R.

Grupo GNU

Howard C.



REENFOCAR DE FORMA REMOTA

Escrito por Bryce Morgan y Angela Wang

¡Los meses de Febrero y Marzo trajeron muchas celebraciones para nuestra fuerza laboral! Desde el Mes de la Historia Afroamericana hasta el Año Nuevo Lunar, el Mes de la Historia de la Mujer y el Día de San Patricio, tuvimos el desafío de celebrar con nuestras comunidades de forma remota durante la pandemia. Así, este mes nos impulsó a reflexionar sobre el papel de Marketing como herramienta de participación.

¿Cómo puede el marketing ayudar a celebrar durante estos tiempos únicos?

El marketing a menudo sirve como la voz de una empresa o marca. En Impec Group, nos esforzamos continuamente por dar voz a los compromisos de nuestros empleados y las historias de éxito de nuestros clientes, ya sea a través de los estudios de casos em nuestro sitio web o los aspectos destacados de los empleados. Nos gustaría seguir mostrando sus historias y celebraciones a través de futuras ediciones, así que envíe cualquier imagen a marketing@impecgroup.com para compartir sus futuras celebraciones.

<u>Algunas actualizaciones de Marzo:</u>

- ¡Mira nuestro nuevo sitio web!
- ¡Diseñamos nuevos banners de LinkedIn!
- Contáctenos marketing@impecgroup.com para obtener un banner personalizado
- Creamos la primera versión de nuestras guiasde marca.



UNA VISION WORKPLACE

Colaboración de Simon Davis y Taran Alexander

Impec Group se enorgullece de dar la bienvenida a Simon Davis al puesto de Senior Vice President dentro de la venerable división de Workplace Technology. Simon aporta a nuestra organización más de dos décadas de experiencia en liderazgo dentro del sector de la tecnología inmobiliaria. Simon visiona que la tecnología futura mejorará la vida y las prácticas comerciales de esos espacios de trabajo en todo el mundo.

Impec Group se enorgullece de dar la bienvenida a Simon Davis al puesto de Senior Vice President dentro de la venerable división de Workplace Technology. Simon aporta a nuestra organización más de dos décadas de experiencia en liderazgo dentro del sector de la tecnología inmobiliaria. Simon visiona que la tecnología futura mejorará la vida y las prácticas comerciales de esos espacios de trabajo en todo el mundo.

Una constante fundamental en el mundo de Simon siguen siendo sus esfuerzos filantrópicos. La misión Special Operations Forces Support es ayudar a garantizar que las Fuerzas de Operaciones Especiales del Ejército de los EE.UU. (Green Berets, Navy SEALs, Army Rangers, Marine Raiders, AFSOC, SWCC y sus familias) reciban el apoyo que necesitan para llevar a cabo sus operaciones, manteniendo intactas a sus familias. Las contribuciones de recaudación de fondos de Simon apoyan los esfuerzos de rehabilitación y asesoramiento para proteger a quienes nos protegen.

Haga clic aqui para obtener más información sobre esta importante organización.

Simon, un maestro de la administracion del tiempo, también forma parte de la junta local de la YMCA. Apoya al Liverpool Football Club, o el juego que los estadounidenses llaman fútbol. Antes de la pandemia, y al establecerse en una nueva casa en Paradise Valley, Arizona, Simon recorría al menos 100,000 millas al año en sus vuelos de negocio comerciales.

En estos días, Simon, su esposa y su hija de cuatro años se concentran en el tiempo en familia. Aquellos días de extensos viajes de negocios plantearon desafíos para la dinámica familiar.

Los valores de Impec Group nos permiten mejorar las vidas y los lugares de trabajo en los que operamos. Los esfuerzos persistentes de Simon para apoyar a quienes apoyan a otros se alinean con estos valores. Estamos agradecidos de dar la bienvenida a otro espíritu afín a nuestra organización. Nuestras acciones realmente hacen del mundo un lugar mejor. ¡Bienvenido a bordo, Simon!





RELACIONES Y TECNOLOGÍA

Colaboración de Henry Massey y Taran Alexander

Impec Group da la bienvenida con orgullo a Henry Massey al puesto de Senior Director dentro de la venerable división de Workplace Technology. Henry aporta a nuestra organización más de dos décadas de experiencia en el sector de la tecnología. Henry se especializa en el desarrollo de relaciones. Sus áreas de especialización abarcan desde CAD y CAFM, Integrated Workplace Management Systems (IWMS) y análisis empresarial.

Un rompehielos verdaderamente único es la experiencia inicial de Henry con la redacción del espacio de trabajo. Su padre lo trajo a este universo en los días anteriores al código, también conocido como los días de "tape"! En estos días, Henry mantiene la trifecta de soluciones: Archibus, Manhattan y Tririga. Henry imagina la reputación del equipo como Trusted Advisors en la búsqueda de mejorar la eficiencia y la seguridad del lugar del trabajo moderno.

Henry, su esposa María y su hijo Reign, de un mes, viven una vida cosmopolita en Chicago, Illinois. Estos nativos de California eligieron Chicago mientras María completa su doctorado en UIC. En el momento de la publicación, María se encontraba en medio del proceso de asignación de residencia. ¿Quizás la familia Massey ve una aventura en la costa oeste en su futuro?

Cuando el tiempo lo permite, Henry lleva la cocina para su familia a otro nivel.
Perfeccionando sus verdaderas habilidades analíticas, Henry disfruta estudiando las tendencias inmobiliarias, el mercado de acciones y la tecnología. Para lograr estas hazañas, Henry eleva su pasión por el café a nuevas alturas. En estos días, un grano de Uganda es el café destacado en la prensa francesa.



Impec Group aprecia los té de boba finamente elaborados, los increíbles cafés y las relaciones basadas en la integridad y la inclusión. Nuestros valores respaldan nuestra visión de una experiencia laboral integrada. Henry comparte esta pasión por la mejora del lugar de trabajo moderno. ¡Bienvenido a bordo, Henry!



MUJERES TRABAJANDO

Una colaboración de Renee Ralston y Taran Alexander

El equipo de Gestión de Proyectos sintió un aumento de actividad de febrero a marzo. Las organizaciones y las personas comienzan a retomar sus proyectos. Si bien la visión de la fuerza laboral remota continúa evolucionando, el mundo se prepara para los volúmenes de negocios prepandémicos.

Reconocemos la Historia de la Mujer durante todo el mes. El Club Soroptimista comprende que la educación es la clave para desbloquear el empoderamiento económico de las mujeres y niñas del mundo. Cuando las mujeres y las niñas reciben educación, tienen la oportunidad, la elección y el poder de tomar decisiones saludables para ellas y sus familias.

El tema constante de empoderamiento de la organización se centra en varios resultados clave en torno a la educación. Haga clic aquí para obtener más información sobre el Club Soroptimist y cómo participar en su importante e impactante trabajo.

- Cuando las mujeres aprenden, las familias viven más saludables.
- Cuando las niñas van a la escuela, sus contribuciones financieras aumentan.
- Cuando las niñas tienen madres educadas, es más probable que alcancen niveles más altos de educación.
- Cuando las mujeres reciben educación, es más probable que sus países tengan un mayor crecimiento económico.

La organización financia varios proyectos de divulgación centrados en la financiación de trayectorias de mujeres, orientación y apoyo profesional y un portal de apoyo. los premios Vive Tu Sueño; Dream It, Be It: apoyo profesional para niñas; y LiveYourDream.org. Los Soroptimistas buscan cambiar el mundo para mejor.



Un Nuevo GNU

Colaboración de Abner David y Taran Alexander

Impec Group se enorgullece de dar la bienvenida a Abner David a la división de GNU Group. Un constante fundamental en el mundo de Abner ha sido guiar la vida de quienes lo rodean. Después de casi dos décadas de asesorar a otros, Abner se centró más en sus hijos y su familia.

Vivir en el área de Boise, Idaho le brinda a la familia de Abner abundantes oportunidades para disfrutar del aire libre. El voleibol sigue siendo un vehículo de tutoría. El deporte proporciona actividad física en un entorno de equipo. A lo largo de los años, Abner se ha asociado con entrenadores en California y Idaho para capacitar a niñas y niños adolescentes en juegos competitivos a través de deportes escolares y de clubes. Actualmente, Abner es entrenador de un equipo masculino. La escuela a la que asisten sus hijos ha expresado interés en que Abner entrene al equipo de voleibol Junior Varsity Girls.

Un diferenciador central dentro de la cultura de Impec Group es el Toque Humano.
Mejoramos las vidas y los lugares de trabajo en los que operamos. El compromiso de Abner con la tutoría se alinea muy bien con los valores de nuestra organización.

Estamos agradecidos de aceptar otro espíritu de ideas afines en la organización.

La respuesta pandémica a la crisis eventualmente permitirá que Impec Group vuelva a albergar eventos de participación, incluidos partidos amistosos entre nuestros equipos. ¡El equipo de CorFUN ciertamente está dispuesto a abrir un lugar en NUESTRO equipo de voleibol para Abner!

Estamos agradecidos de aceptar otro espíritu de ideas afines en la organización. Nuestras acciones realmente hacen del mundo un lugar mejor.

¡Bienvenido a bordo, Abner!





GNU PERSPICACES

Escrito por Kevin Wilhelm

A medida que comenzamos a estirarnos en el año, el equipo de liderazgo del Grupo GNU ha pasado algún tiempo revisando el año pasado y buscando formas de mejorar en 2021. En GNU, nos enfocamos en que 2021 comience bien con nuestra propia planificación divisional por delante de las metas divisionales y personales para el próximo año.

Un primer paso importante para nosotros fue observar el año pasado y comprender el cambio sísmico que atravesamos. Uno de los temas clave que ha surgido es la idea de pasar de "reactivo" a "proactivo" en 2021.

El año pasado fue muy reactivo para todos. Reactivo a COVID. Reactivo a las órdenes de refugio en el lugar. Reactivo al trabajo desde casa. Reactivo a las condiciones del mercado. Reactivo a los clientes. Esto no se detuvo en las puertas de la oficina. Esta dinámica se extendió a nuestros hogares con niños que necesitaban apoyo escolar, pérdidas de seres queridos y el impacto de no poder escapar ni siquiera para una simple visita con la familia.

Si bien es posible que no podamos controlar todo, hay oportunidades a nuestro alrededor para crecer personalmente, apoyarnos unos a otros, desafiarnos unos a otros y comenzar a actuar.

¿Dónde quiero estar este año el próximo año?

Una de las preguntas clave que adopté de EntreLeadership de Dave Ramsey es: "¿Dónde quiero estar este año el próximo año?"



Esta ponderación siempre me ayuda a tomar una mirada introspectiva de dónde estoy ahora, mientras me desafía a estirarme un poco el año que viene.

GNU productivos.

Esperamos evaluar algunas de nuestras herramientas de productividad actuales. Queremos encontrar formas de mejorar nuestras experiencias de trabajo desde casa mientras aumentamos la colaboración. Estos compromisos de colaboración son fundamentales para mantener a los equipos sanos y estables.



INTERSECCIONALIDAD EN ACCIÓN

Escrito por Christina Hudnall

Los intrépidos miembros del equipo de Site Services están respirando un suspiro colectivo mientras miramos con entusiasmo los próximos meses. Marzo celebra la Historia de la Mujer y el impacto de la mujer en nuestros lugares de trabajo modernos. El movimiento interseccional reconoce las contribuciones vigorosas de nuestros predecesores y celebra las obras de nuestros contemporáneos.

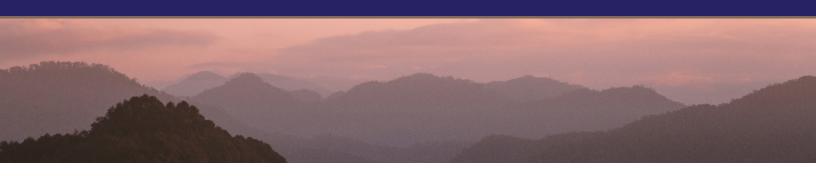


Damilola Odufuwa y Odunayo Eweniyi crearon la Coalición Feminista. La organización se centra en los derechos y la seguridad de las mujeres, el empoderamiento económico y la participación política de las mujeres en Nigeria y en el mundo. Eweniyi cree, "Un líder feminista reconocerá que todas las mujeres y hombres merecen las mismas oportunidades para seguir carreras y vidas satisfactorias. Este líder crea estructuras para ayudar a otros a alcanzar su potencial e impulsar un cambio significativo ".

"Una líder feminista es empática y comprende la importancia de la interseccionalidad", agrega Odufuwa. Este marco interconectado de categorizaciones sociales como género, raza, clase, entre otras, aplicadas a un individuo o grupo dado, informa diferentes modos de discriminación, privilegio, pero también empoderamiento.

La inspiración se puede encontrar en el lugar de trabajo. Tonya Thornburgh de ServiceNow lidera con la misma empatía consciente a la que hizo referencia Odufuwa. El rol de Tonya le permite mostrar sus habilidades para alinear las necesidades de los empleados de ServiceNow con el panorama cambiante que es el año 2021. La guía de Tonya proviene del corazón. Esa característica poco común me inspira.

El equipo de ServiceNow se asoció con CorFUN para lanzar la Iniciativa del Desarrollo individual. El programa permite que cada uno de los miembros de nuestro equipo nacional haga un inventario de sus habilidades para desarrollar metas a largo plazo y crear caminos para alcanzar estos objetivos. Este es un momento muy emocionante en nuestra organización.



IMPACTO GLOBAL

Escrito por Richard Peterson

Tengo la suerte de tener muchas mujeres inspiradoras e impactantes en mi vida. Hay tantas figuras públicas conocidas para destacar. Sin embargo, para mí es un poco más familiar, ya que he tenido el privilegio y el beneficio de tener mujeres increíbles en mi vida personal.

La persona que me gustaría destacar es Niyat Okbu Teweldebrhan. Mi esposa, mis hijas y yo conocimos a Niyat hace 6 años. Mi esposa y yo acabábamos de tener nuestra segunda hija, Abby. Necesitábamos un proveedor de cuidado infantil durante 8 semanas para cerrar la brecha mientras esperábamos para que Abby ingresara en la guardería. Niyat vino a la entrevista para el puesto temporal. Mi esposa y yo vimos inmediatamente algo especial en Niyat. Le ofrecimos a Niyat el puesto y estuvimos encantados de trabajar con ella las próximas 8 semanas. Niyat hizo un trabajo fantástico y rápidamente se convirtió en parte de nuestra familia. Más tarde nos enteramos de todos los desafíos por los que había pasado hasta entonces y estaba demasiado calificada para nuestro trabajo temporal como niñera.





Niyat inició un viaje hacia la medicina en Eritrea, un pequeño país del este de África. Eritrea es conocida por la naturaleza dictatorial de su gobierno. Eritrea tiene un sistema de atención médica subsidiado, pero los servicios médicos para sus ciudadanos son muy limitados. Crecer en este entorno inspiró a Niyat a convertirse en proveedor de atención médica. Niyat se dedicó a sus estudios y obtuvo las mejores calificaciones en su clase. Sus esfuerzos allanaron su camino hacia la escuela de medicina. Este no fue un logro fácil para ella ni para su familia. Cuando Niyat tenía ocho años, ella y su familia vivían en Etiopía, un país que limita con Eritrea. Existe una larga historia de conflictos entre los dos gobiernos. Niyat y su familia fueron asaltados una noche y deportados de Etiopía a Eritrea, perdiendo absolutamente todo lo que tenían en el proceso. A pesar del conflicto que lo envolvió, su familia se recuperó por sus propios medios y los padres de Niyat reconstruyeron una vida para ellos y sus 6 hijos en Eritrea.



Niyat continuó logrando un gran éxito académico al ingresar a la escuela de medicina en Eritrea. Después de 5 años en la escuela de medicina, Niyat descubrió que las violaciones de derechos humanos que ocurrían en su país eran demasiado grandes para seguir aceptadas y tomó la decisión personal de arriesgar su vida y huir. Niyat arriesgó todo con solo 22 años y escapó de Eritrea sabiendo que con el actual régimen de gobierno nunca podría regresar. Fue una de las pocas personas afortunadas a las que se le otorgó una visa de estudiante para los Estados Unidos, donde podría perseguir aún más sus sueños de estudiar medicina y solicitar asilo para estar protegida de la persecución que enfrentaría si alguna vez se viera obligada a regresar a Eritrea.

El proceso de asilo duró muchos años, pero afortunadamente finalmente se le concedió el asilo y pudo comenzar su viaje hacia una carrera en medicina. Ashley y yo estábamos tan cautivados con su perseverancia y su entusiasmo que la invitamos a vivir con nosotros y a formar parte de nuestra familia y estábamos encantados de que aceptara. Durante los siguientes 3 años, vimos a Niyat trabajar increíblemente duro; ahorrando todo su dinero para empezar la escuela de nuevo. La ética de trabajo y la perseverancia de Niyat nunca nos defraudaron, incluso si tuviera que andar en bicicleta bajo la lluvia durante una hora para trabajar, lo haría (y lo hizo muchas veces). Nunca defraudó a nadie que le diera la oportunidad de trabajar y nunca perdió de vista el objetivo a largo plazo de poder servir a las personas a través de la medicina. Ella siempre mantuvo una actitud positiva. Después de muchos años más de arduo trabajo, se graduó con su maestría en ciencias de la salud Y en noviembre de 2020 se graduó como asistente médica. Niyat está ahora en el proceso de entrevistar en algunas de nuestras instalaciones médicas locales, incluido el Hospital de Stanford, para obtener una beca de PA en el departamento de cirugía cardiotorácica. Después de superar circunstancias muy difíciles, Niyat se embarca ahora en su carrera profesional en la medicina, el objetivo final con el que había soñado desde que era una niña pequeña.



Elijo destacar a Niyat como una mujer inspiradora en mi vida. Ella y su esposo ahora viven con nosotros. Los consideramos parte de nuestra gran familia. Ahora son los padrinos de mis hijos. Son más como un hermano y una hermana para mi esposa y para mí. Estoy muy agradecida de que mis tres hijas pequeñas hayan tenido un asiento en la primera fila de la historia de Niyat.

Niyat es un ejemplo asombroso para mis hijas, para mi esposa y para mí.



Aventuras en CorFUN

Escrito por Taran Alexander

¡Saludos lectores de Impec in Focus! Los días de Febrero y Marzo nos brindan muchos estímulos. Nuestro Año Nuevo Lunar se centra en un buey metálico; nuestros movimientos de justicia social reconocen la importancia de la Historia Negra y la Historia de la Mujer; nuestro San Valentín celebra a nuestros amados y nuestro San Patricio rinde homenaje a la herencia Irlandesa desde las tres hojas del trébol hasta un indulto de Cuaresma para festejar; nuestros patrones climáticos irrumpen y rápidamente cambian al sol por el cual California es conocida; nuestros relojes se adelantan trayendo más de ese sol a nuestras mañanas; nuestra nación reduce las tasas de infección viral a más del 50%; y nuestro Impec Group se expande con nuevas caras en varias divisiones.

¿Alguien más está sintiendo que el ritmo de la vida aumenta exponencialmente? El consejo de Ferris Bueller, "La vida se mueve bastante rápido. Si no te detienes y miras a tu alrededor de vez en cuando, podrías perderlo."



"La vida se mueve bastante rápido. Si no te detienes y miras a tu alrededor de vez en cuando, podrías perderlo."

Si bien el equipo CorFUN no le prestará el Ferrari clásico, queremos brindarle algunas ideas sobre el manejo del estrés. Los cambios en nuestras vidas, el aislamiento social y la ansiedad crean desencadenan nuestras respuestas emocionales a situaciones. Nuestros amigos de la Universidad Johns Hopkins comparten algunos aspectos destacados de la investigación que se pueden transformar en hábitos diarios.



Respirar.

Practica ejercicios de meditación para relajar tu mente.

Escuchar música.

Las investigaciones demuestran que nos ayuda a relajarnos. Puntos extra si te mueves rítmicamente mientras escuchas musica.

Muevete muevete muevete.

Cualquier ejercicio es fantástico para aliviar el estrés.

Encuentra tu ritmo.

¿Qué actividad o tarea exige su enfoque más profundo?

Diario.

Escribir puede
ayudarnos a
desentrañar lo que
sucede en el interior.
Empiece por
documentar las cosas
por las que está
agradecido cada día.

Reir.

Mire un programa divertido, llame a un amigo divertido y sienta algo de alegría.



Mientras disfrutamos de los últimos días del invierno, tómate un tiempo para ti. Considere el impacto positivo que tenemos en nuestros colegas, nuestras familias y todos los demás.

